

Уважаемые соискатели,

Фирма GEVORKYAN, s.r.o. принимает на работу:

- рабочих на производство,
- слесарей-ремонтников,
- электриков,
- электронщиков,
- конструкторов,
- технологов,
- инженеров автоматизации и роботизации.

Ознакомьтесь, пожалуйста, со следующей информацией относительно трудоустройства на фирме GEVORKYAN, s.r.o.

1. Перед трудоустройством в Словакии необходимо получить вид на жительство (ВНЖ).

2. Для ускорения процесса получения ВНЖ нужно привезти с собой в Словакию следующие документы на национальном языке:

- загранпаспорт (для граждан Украины - биометрический),
- справку о несудимости + апостиль,
- документ о наивысшем достигнутом образовании + апостиль,
- 2 фотографии 3×3,5.

Все документы должны быть не старше 90 дней.
Перевод документов производится в Словакии.

3. После перевода документы подаются на миграционную полицию для оформления ВНЖ. Продолжительность оформления от 4 до 9 недель.

4. Стоимость подготовки всего пакета документов и оформления ВНЖ приблизительно 400-500 евро. В эту сумму входят перевод документов, медицинское обследование, официальные платежи в миграционной службе и т.д.

Для оплаты этих услуг фирма предоставляет первоначальный кредит, который возвращается постепенно, с зарплаты, ежемесячными платежами в 30-50 евро. О размере ежемесячного платежа можно индивидуально договориться с руководством фирмы.

5. После получения ВНЖ заключается стандартный трудовой договор на срок 1 год. После года успешной работы заключается договор без ограничения срока действия.

6. ВАЖНО: ВНЖ предоставляется только в связи с работой на фирме GEVORKYAN, s.r.o. После расторжения трудового договора соискатель автоматически лишается ВНЖ и должен немедленно покинуть страну.

7. Фирма предоставляет проживание в 2-3-комнатных квартирах, оборудованных всем необходимым (мебель, утюг, гладильная доска, кухонная плита, посуда, холодильник, стиральная машина, телефон, интернет). Проживание по 3-4 человека в квартире.

8. В течение первого года проживание предоставляется бесплатно, далее - согласно индивидуальной договорённости с руководством фирмы.

9. На производстве существует 2 графика работы в зависимости от отделения:

- 8-часовой рабочий график в 3 смены, 5 рабочих дней в неделю, суббота и воскресенье выходной. Первая неделя - с 6:00 до 14:00, вторая - с 14:00 до 22:00, третья - с 22:00 до 6:00;

- 12-часовой скользящий рабочий график. 2 дня - с 6:00 до 18:00, следующие 2 дня - с 18:00 до 6:00, потом 4 дня выходной.

При обоих графиках за месяц отработывается в среднем 160-170 часов.

10. Есть возможность (но не обязанность) работать сверхурочно, что оплачивается с надбавкой в 50-100%.

11. В Словакии производятся отчисления в размере 13,4% с брутто зарплаты (в фонд медицинского страхования, в фонд социального страхования, в пенсионный фонд и т.д.), а также взимается подоходный налог в размере 19%.

12. В случае заболевания расходы на посещение врача, проведение обследований и большая часть расходов на лекарства возмещаются из медицинской страховки.

Пребывание на больничном оплачивается из социальной страховки.

13. За каждый отработанный день фирма предоставляет пособие 1,98 евро на питание в форме специальных купонов, которые принимаются также и в продовольственных магазинах для оплаты за продукты.

14. По мере необходимости фирма предоставляет отдых и лечение в различных санаториях Словакии, а также оплачивает посещение бассейнов, фитнес-центров, саун, массажей и т.д.

Ваши автобиографии присылайте на адрес personalistika@gevorkyan.sk

Не забудьте указать контактный телефон или e-mail!