

GEVORKYAN – rodinná firma, ktorá spája ľudí

Keď v roku 1996 zakladal Armén Artur Gevorkyan v Banskej Bystrici spoločnosť s rovnakým názvom, zrejme ani sám netušil, že stojí pri zrode jednej z najstabilnejších a najúspešnejších firiem v regióne.

Spoločnosť GEVORKYAN s.r.o., ktorá stavia na takmer polstoročných skúsenostiach dvoch generácií rodiny Gevorkyanovcov a v súčasnosti sídli vo Vlkanovej, postavila svoju výrobnú stratégiu na technológii práškovej metalurgie. Tá má popri vysokej kvalite za nízku cenu mnoho ďalších výhod. Dá sa ňou vyrobiť veľký sortiment výrobkov rôzneho druhu, ktoré sú na trhu žiadané. Množstvo ocenení z posledných rokov je dôkazom, že nastúpená cesta bola správnou voľbou.

O produkty spoločnosti je enormný záujem prakticky v celom svete a tak keď sa majiteľa firmy opýtate, do ktorých krajín spoločnosť vyváža svoje výrobky, s úsmevom zvykne otázku otočiť. Odporučí, aby sme sa ho radšej pýtali na krajiny, kde sa výrobky nevyvážajú. Napríklad v Európe sú iba tri – Nórsko, Bulharsko a Grécko.

Zakladateľovi a majiteľovi spoločnosti ARTUROVI GEVORKYANOVI sme položili niekoľko otázok.

Ohliadnime sa do minulosti. Je za vašim rozhodnutím podnikať na Slovensku zámer, alebo skôr náhoda?

- Moju profesionálnu cestu ovplyvnili v podstatnej miere politické udalosti. Po nástupe Michaila Gorbačova k moci sa v Arménsku zintenzívnili snahy o odčlenenie krajiny od Sovietskeho zväzu. Bolo to zložitá obdobia. Moskva nás odpojila od elektriny a plynu a bolo prakticky nemožné podnikať v krajine, kde nejazdili ani trolejbusy. Odišiel som preto na Ukrajinu, do priemyselnej oblasti Charkova, lebo som veril, že tu sa naplnia moje predstavy podnikať v oblasti výroby.

Spočiatku som sa však k oblasti výroby vôbec nedostal, venoval som sa skôr obchodnej činnosti a musel som zabezpečiť platby od zákazníkov. Namiesto peňazí nám v tom čase platili napríklad pohármi, alebo sušičmi na vlasy. Prišiel povedzme kamión, plne naložený vrchnáčikmi na zavára-

nie. Pochopil som, že ak chcem ďalej napredovať v oblasti výroby, toto nie je správna cesta.

Bol to signál na zmenu?

- V tom čase sme mali veľký dopyt z Európy, situácia však bola pomerne zložitá. Na ukrajinských hraniciach stáli kamióny neraz celé dni. Spočiatku som zvažoval, že na Slovensku by sme mali aspoň sklady, sen o výrobné sfére sa nám zdal v tom čase dosť vzdialený. Prešiel som aj okolité krajiny – napríklad Maďarsko, Poľsko, Českú republiku, no postupne sa ukázalo, že podnikanie na Slovensku by bolo najoptimálnejšie.

Ako ste narazili práve na Banskú Bystricu?

- Slovensko som veľmi často využíval ako tranzitnú krajinu. Jedného dňa som prechádzal Banskou Bystricou a celkom nezáväzne som sa zastavil v areáli bývalých ZVT priamo pri ceste. Chcel som vedieť, či majú nejaké voľné skladové priestory. Dozvedel som sa, že práve sú v konkurze a nám sa tak naskytla šanca. Hoci sa na Slovensku veľa hovorí o prebujnenej byrokracii, o zrejme problémom – ako tomu bolo napríklad na Ukrajine, ste nezažili. Sú tu relatívne stabilné pravidlá pre biznis, čo som ocenil.

Mnohé firmy pred časom položila na lopatky ekonomická kríza. Vaša spoločnosť vyšla z tohto boja paradoxne ešte viac posilnená. Zdôvodnite nám to?

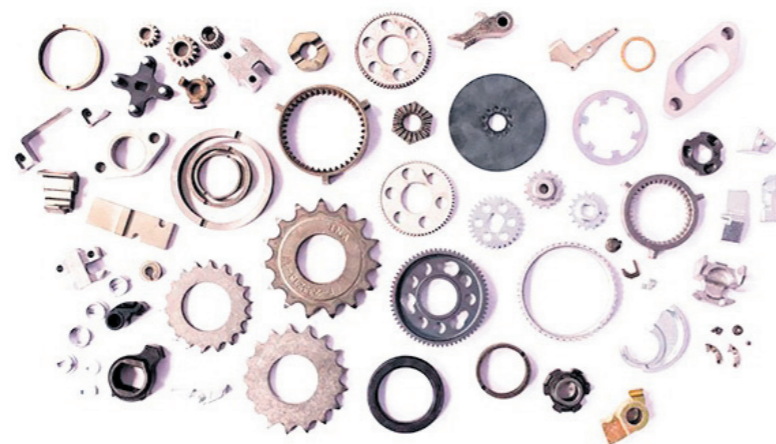
- Samozrejme, že kríza sa dotkla aj nás, veď zákazky nám v najkritickejšom roku klesli o 60 %. Stihli sme však rozbehnúť nové projekty, ktoré nám urobili taký nárust, že keď sme to zosumarizovali, tak sme v podstate výrobu zdvojnásobili. Vedel som odhadnúť, čo prinesie kríza, veď som predtým žil roky na Ukrajine. Tam sa napríklad štyrikrát menili peniaze.

Čím vašej rodine učarovala prášková metalurgia natoľko, že ste pri nej zostali?

- Ja to poviem možno trochu nadnesene – je to krásny odbor a hlavne odbor pre tvorivých ľudí. Rád ho prirovnávam ku kuchárskemu remeslu. Aj teraz som mal na návšteve Talianov, ktorým som túto technológiu prirovnal k príprave pizzy. Vezmú sa tie najlepšie ingrediencie, ktoré sa v správnom pomere zmiešajú. Je to ako cesto, ktoré sa vloží do pece. Treba vedieť, kedy ho obrátiť, ako dlho a pri akej teplote ho piecť.

Vyzerá to zdanlivo jednoducho, ale zrejme na to treba ľudí, ktorí týmto ingredienciám rozumejú....

- Presne tak. Nestačí, aby bol človek zodpovedný a pracovitý. Podľa toho si ani našich zamestnancov nevyberáme. Náš tip je človek kreatívny, ktorý dokáže niečo vymyslieť. Veľa prostriedkov a energie investujeme do výskumu a až teraz sa nám o potrebe tohto kroku postupne



O SPOLOČNOSTI

Spoločnosť GEVORKYAN, s.r.o. stavia na 50-ročných skúsenostiach dvoch generácií rodiny Gevorkyanovcov v oblasti práškovej metalurgie. Založená bola v roku 1996 v Banskej Bystrici. Na konci roka 2014 zamestnávala 175 zamestnancov, z čoho tradične 10% pracovalo na oddelení vývoja.

Spoločnosť poskytuje atraktívne a stabilné pracovné miesta pre kvalifikovaných pracovníkov s príslušným vzdelaním.

Mimoriadne široké spektrum sociálneho programu pokrýva reálne potreby zamestnancov, ako je materiálna výpomoc počas dlhodobej práceneschopnosti, rodičovskej dovolenky, refinancovanie nákladov na ubytovanie, dopravu, príspevky na ozdravovacie procedúry a mnoho iných.

V roku 2013 bol úspešne spustený špeciálny program na podporu mladých a talentovaných zamestnancov. Výrazný dôraz je kladený na kontinuálne vzdelávanie. Všetci inžinieri a konštruktéri každý rok navštevujú medzinárodné veľtrhy, absolvujú tréningy a kurzy oblasti práškovej metalurgie v rôznych štátoch sveta.

OCENENIA

- 2014 Značka Inšpiratívny projekt v kategórii Skvelý zamestnávateľ v rámci súťaže Via Bona Slovakia
- 2013 Zaradenie do TOP 250 Revue priemyslu a Top Trend priemyslu
- 2013 Diamanty slovenského biznisu – 1. miesto v kategórii Najdynamickejšie rastúca spoločnosť, stredné Slovensko
- 2012 Finalista súťaže Podnikateľ roka, organizovanej spoločnosťou Ernst & Young
- 2012 Ocenenie „Fachmetall QM Kontext Award“ v kategórii Kvalita
- 2012 Zaradenie do TOP 250 Revue priemyslu a Top Trend priemyslu
- 2012 Diamanty slovenského biznisu – 3. miesto v kategórii Dynamika rastu, stredné Slovensko
- 2011 Finalista súťaže Podnikateľ roka, organizovanej spoločnosťou Ernst & Young
- 2011 Zaradenie do 10 najrýchlejšie rastúcich firiem na Slovensku
- 2011 Zaradenie do TOP 250 Revue priemyslu a Top Trend priemyslu
- 2011 Fabrika roka od Fraunhoverského inštitútu a EXIM banky Slovensko za progresívny podnikateľský model

darí presvedčiť aj banky. Neraz robíme projekty aj za 50 – 100 tisíc eur a vývoj často trvá päť aj osem rokov. Zhruba

desatina našich zamestnancov pôsobí vo výskume. Niekedy je problém kvalitných odborníkov zohnať, lebo najbližšia

vysoká škola špeciálne s týmto zameraním je v Rakúsku. Niekedy to však nie je iba o vysokej škole. Dvaja z našich najšikovnejších vývojárov napríklad nemajú vysokú školu. Majú však veľký talent a chuť. Je to pre nás dôležitejšie, ako najlepší diplom.

Vaša firma navonok pôsobí ako veľká rodina...

- Myslím si, že ňou aj je. Okruh známych mojej rodiny je pomerne úzky, lebo sme neustále pracovne vyťažení. O to viac pre mňa znamenajú vzťahy v firme. Ja si všetkých našich ľudí veľmi vážim a ak potrebujú pomoc, rád pomôžem. Či je to už pomoc pri chorobe, úmrtí v rodine, alebo aj v prípade, ak sa niekto ocitne vo finančných problémoch. Viem, čo je to žiť na hranici biedy. V Arménsku sme žili vo veľmi skromných podmienkach, hoci môj otec bol popredným odborníkom na práškovú metalurgiu. Boli sme poslednou rodinou na sídlisku, ktorá si kúpila televízor a žili sme v jednoizbovom byte s rozlohou 16 metrov štvorcových. Veci som nosil po iných. No neľutujem toto obdobie. Naučilo ma vážiť si veci aj ľudí. Boli to moje najkrajšie roky.

Zrejme platí, že dôvera za dôveru. Vaši zamestnanci vraj dobrovoľne chodia do práce aj počas sobôt.

- Veru, niekedy sa nad tým sám usmejem. Pridem v sobotu do práce a tam kopem ľudí. Nemuseli by tam byť, ale chcú sa v niektorých veciach sami pohnúť ďalej, alebo dokončiť to, čo začali. Alebo zažívam situácie, že o jedenástej večer rozbehnú diskusiu o nejakom výrobnom probléme cez mailovú poštu. Vtedy im zvyknem napísať – ľudia, nebláznite, choďte spať.

Dopyt po vašich výrobkoch vo svete je veľký. Stihate ho uspokojiť?

- Odhadujem, že objednávky sú v súčasnosti päťnásobne vyššie, než naše kapacity. Problémom je, že stroje pre našu výrobu sa zháňajú veľmi ťažko. To nie je zjásť na veľtrh a kúpiť tam stroj. Výroba takéhoto stroja trvá aj rok a vždy je problém prefinancovať to. Žiadna banka vám rok dopredu peniaze nedá. Teraz je to však už lepšie, lebo sme rozbehli nové projekty. Dokončujeme aj novú halu a plánujeme pribrať zamestnancov predovšetkým na technické pozície.